

Política de Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia

Nuestro Compromiso

Element Fleet Management Corp. (“Element”) y sus subsidiarias están comprometidas con promover la diversidad, asegurar que todas nuestras personas tengan acceso a oportunidades y fomentar una cultura de trabajo inclusiva donde todas y todos se sientan parte. Impulsados por nuestro Propósito de ***Mover al mundo a través de la movilidad inteligente***, y guiados por nuestros Valores, celebramos la diversidad de antecedentes y perspectivas para fortalecer nuestro negocio, ofrecer los mejores resultados a nuestros clientes y apoyar a nuestras personas y comunidades. Esta política establece el marco que alinea y define los principios y prácticas de nuestras prioridades en diversidad, equidad, inclusión y pertenencia (DEI&B).

El DEI&B en Element se centra en cuatro grupos clave:

- **Personas:** Atraer y desarrollar una fuerza laboral diversa y promover un liderazgo inclusivo
- **Clientes:** Colaborar con clientes para lograr objetivos compartidos a través de la inclusión, la innovación y la colaboración
- **Proveedores:** Promover la diversidad en nuestra cadena de suministro y habilitar la transparencia y la rendición de cuentas
- **Comunidades:** Contribuir a las comunidades donde vivimos y trabajamos

Alcance y Aplicación de la Política

Esta política aplica a todas las personas empleadas, directores, funcionarios, contratistas, proveedores, consultores y otros representantes (colectivamente, “Representantes de Element”) de Element Fleet Management Corp. y sus subsidiarias en todas sus regiones (“nosotros”, “Element” o la “Corporación”).

Glosario de Términos

Term	Definition
Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia	Element está comprometida con fomentar una cultura laboral diversa e inclusiva basada en el respeto, donde las diferencias sean genuinamente valoradas y celebradas. Nos comprometemos a crear un entorno seguro donde todas las personas se sientan parte. Somos una organización donde el respeto y la confianza mutua son fundamentales; todas las personas son respetadas y tienen la oportunidad de prosperar.
Diversidad	La diversidad reconoce que Element valora nuestras diferencias, que abarcan una variedad de dimensiones, cualidades y características únicas que todas las personas poseemos. Estas diferencias incluyen, entre otras, etnicidad, raza, género, edad, capacidad, orientación sexual, identidad de género, estatus militar, origen nacional, situación familiar, idioma, educación, antecedentes culturales, nivel socioeconómico, religión y creencias.
Equidad	Trato justo, acceso, oportunidades y desarrollo para todas las personas. La equidad se centra en garantizar que todas nuestras personas tengan acceso justo a oportunidades.
Inclusión	La inclusión es la aceptación y el respeto por todas las personas, creando una cultura que valora nuestras diferencias.
Pertenencia	La pertenencia es el resultado, donde todas las personas se sienten tratadas de manera justa, aceptadas y respetadas.

Política

La diversidad, equidad, inclusión y pertenencia son esenciales para nuestro negocio y nuestros grupos clave: personas, clientes, proveedores y comunidades. Element comparte la convicción de que todas las personas deben ser respetadas, tratadas con justicia y tener acceso a oportunidades. Por ello, buscamos fomentar un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo donde todas las personas se sientan parte, sean respetadas y donde las diferencias sean aceptadas y celebradas.

Nuestras personas, nuestro mayor activo y diferenciador frente a nuestros clientes, representan múltiples dimensiones de diversidad, lo que nos hace más fuertes, innovadores y receptivos.

Estamos comprometidos con emplear una fuerza laboral compuesta por personas dinámicas y diversas que aportan una amplia gama de experiencias y perspectivas que contribuyen de manera única al crecimiento de nuestra empresa. Element está comprometida con la igualdad de oportunidades para todas y todos nuestros postulantes y team members, sin distinción de raza, color, religión, información genética, sexo, identidad de género, orientación sexual, edad, estado civil, situación familiar, ascendencia, origen nacional, ciudadanía, discapacidad física o mental, condición de veterano, obligaciones militares u otras características protegidas por la ley.

Nuestra estrategia de diversidad, equidad, inclusión y pertenencia está integrada con nuestras iniciativas de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa. Estas iniciativas guían nuestras acciones para atraer y retener talento, gestionar riesgos y hacer crecer nuestro negocio.

Definidos por nuestros Valores, **Siempre somos una fuerza para el bien, Somos expertos que definen el futuro de la movilidad y Nos impulsa el éxito de nuestros clientes**, esperamos que nuestras personas demuestren comportamientos adecuados en el entorno laboral y respeto hacia sus colegas. No toleramos la discriminación ilegal, el acoso o cualquier forma de hostigamiento, ya sea sexual u otro. Si alguna persona ha experimentado o presenciado conductas inapropiadas, debe reportarlo a un líder del negocio, a Recursos Humanos o mediante el programa de reporte de inquietudes de la empresa.

Diversidad de Proveedores

Las empresas propiedad de minorías y mujeres (MWBE), incluyendo pequeñas empresas propiedad de veteranos con discapacidad, empresas propiedad de veteranos, empresas LGBTQ+ y empresas propiedad de personas con discapacidad, son proveedoras de una variedad de productos y servicios para nuestros clientes y para Element. Al trabajar con proveedores diversos, contribuimos al crecimiento de estas empresas, lo que a su vez impulsa nuestro propio crecimiento.

El Programa de Diversidad de Proveedores de Element, liderado por Procurement y apoyado por el equipo de DEI&B, trabaja para identificar y construir relaciones sólidas con empresas diversas certificadas que puedan proveer productos y servicios de calidad, alineados con las condiciones del mercado local y los marcos de certificación disponibles.

Nuestro enfoque está en ampliar nuestra red de proveedores diversos y ofrecer reportes que respalden a nuestros clientes en sus esfuerzos de diversidad.

Responsabilidad

El DEI&B es responsabilidad de todas las personas en Element. Otros grupos clave incluyen Procurement, Comunicaciones, Aprendizaje y Desarrollo, Atracción de Talento y Analítica.

La Dirección de DEI&B es responsable de:

- Identificar e involucrar a todos los grupos de interés,
- Desarrollar y mantener la política de DEI&B,
- Comunicar la política aprobada a todos los grupos de interés,
- Implementar, asegurar el cumplimiento y actualizar la política.

Supervisión de la Política

Esta política está sujeta a revisión anual por parte de la Dirección de DEI&B, con revisión y aprobación de Recursos Humanos y Legal.

Interacción con Otras Políticas

Las siguientes políticas de Element apoyan el cumplimiento del DEI&B:

- [Código de Conducta y Ética](#)
- [Política Global de Reporte de Inquietudes](#)
- [Política de Responsabilidad Social Corporativa](#)
- [Declaración de Derechos Humanos](#)

Responsable de la Política

Las preguntas sobre la interpretación de esta política deben dirigirse a tu gerente, HR Business Partner o Dirección de DEI&B.

Original: julio de 2021

Actualización/Versión: marzo de 2026